



20.08.2008

Unternehmen des Monats: NETZ + PLAN Leitungsdokumentations GmbH

**Das Netzwerk Humanressourcen im Gespräch mit Herrn Ing. Josef Pühringer,
Geschäftsführer der NETZ+PLAN Leitungsdokumentations GmbH.**



Frage 1 (Netzwerk HR): Erklären Sie bitte das Tätigkeitsfeld Ihres Unternehmens in ein paar Worten.

Pühringer: Wir sind ein Vermessungsbüro, welches sich auf das Vermessen von Versorgungsleitungen, auf die baubegleitende Vermessung und das Vermessen von Gebäuden bis hin zum Denkmalschutz inklusive modernster Laservermessung spezialisiert hat.

Frage 2: Wie sieht bei der NETZ+PLAN Leitungsdokumentations GmbH das Personalmanagement aus? Welche Projekte behandeln Sie aktuell?

Pühringer: Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Deshalb bemühe ich mich verstärkt, auf die Anliegen der Mitarbeiter einzugehen und so ein partnerschaftliches Verhältnis aufzubauen. Da wir österreichweit tätig sind, haben wir in Wien, Graz, Innsbruck und St. Pölten ebenfalls Niederlassungen. Dadurch gibt es dementsprechend Teams mit regionaler Verantwortung. Die Niederlassungsleiter treffen sich regelmäßig und tauschen sich aus, um so bei möglichst allen Mitarbeitern den gleichen Wissens- und Informationsstand zu gewährleisten.

Frage 3: Sie arbeiten im Moment gemeinsam mit vier weiteren öö. Unternehmen im Netzwerk Kooperationsprojekt „WerteOrientierte Unternehmensentwicklung“ an der Entwicklung und Optimierung Ihrer Unternehmenskultur. Was hat Sie dazu bewogen, an dem Projekt mitzuwirken?

Pühringer: Mit der Zeit verliert man den Weitblick. Man schaut immer nur auf die Produktivität und versucht die Probleme im eigenen Kämmerlein zu lösen. Dabei kann man doch bei Gemeinschaftsprojekten von andern lernen und Erfahrungen austauschen.

Welche Frage- und Problemstellungen behandeln Sie in diesem Projekt?

Pühringer: Zuerst werden vom Kernteam die Werte in unserem Unternehmen erarbeitet.

Dann wurde zu jedem Kernwert die exakte Definition niedergeschrieben und festgelegt, wie diese Werte gelebt und umgesetzt werden können. Im nächsten Schritt haben wir Strategien, Ziele und Visionen erarbeitet.

Welche Sofortmaßnahmen haben Sie im Zuge des Projekts für Ihr Unternehmen bereits abgeleitet und/oder umgesetzt?

Pühringer: Wir haben eine Mitarbeiterzeitung herausgebracht, welche monatlich erscheint. Dadurch gibt es Informationen über die Aktivitäten und auch über laufende Projekte und Erfolge im Unternehmen für alle Mitarbeiter.

Wir haben jeden Mitarbeiter in einem Workshop unsere Werte vorgestellt und zugleich alle Wünsche, Bedenken und Ideen aufgenommen. So wird dem Wunsch nach einem bundesweiten Treffen aller Mitarbeiter in einer entspannten Atmosphäre im September nachgekommen. Weiters haben wir ein monatliches Jour Fix der Teamleiter eingeführt.

Welche weiteren Schritte sind geplant?

Pühringer:

- Prozessmodellierung der Kernprozesse
- Aufbau eines Kompetenzzentrums
- Ableitung von Maßnahmen aus den Mitarbeiter Workshops
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche

Worin liegen für Sie die Vorteile in der Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen?

Pühringer:

- Wissensaustausch
- Motivation Veränderungen durchzuführen
- „Externe“ sehen Unstimmigkeiten und Fehler besser
- Übernahme von guten Ideen aus anderen Branchen und dadurch einsparen von Entwicklungsarbeit und Zeit

Frage 4: Welche Vision haben Sie für das Personalmanagement in Ihrem Unternehmen? Was wird künftig wichtig (Bedarfe, Kultur, etc.)?

Pühringer:

- Mitarbeiter besser einbinden
- Mehr Kompetenzen übertragen
- Regelmäßiger Informationsaustausch
- Schulungen für Führungskräfte
- Wir-Gefühl stärken

[>> Netz + Plan Leitungsdokumentations GmbH](#)